

Otto settori



I mercati

Sono 8 i mercati serviti da Tecnottica Consonni per fornitura di particolari e componenti ottici in vetro o plastica: ottica industriale, machine vision, automotive, biomedicale, optoelettronica, aerospaziale, illuminazione industriale, illuminazione di interni ed esterni, illuminazione architettonale.

9 Settori serviti per fornitura di particolari e componenti ottici in vetro o plastica



OTTICA INDUSTRIALE



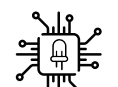
MACHINE VISION



AUTOMOTIVE



BIOMEDICALE



OPTOELETTRONICA



AEROSPAZIALE



ILLUMINAZIONE INDUSTRIALE



ILLUMINAZIONE DI INTERNI ED ESTERNI



ILLUMINAZIONE ARCHITETTUALE

Withub

«Formazione? Sul campo» I corsi direttamente in ditta

Crescita. Francesca Ravasi segue la parte amministrativa in azienda «La nostra è un'attività di nicchia, ci misuriamo con un mercato liquido»

CALCO

«La nostra è un'attività di nicchia la cui formazione viene svolta interamente sul campo», afferma Francesca Ravasi, che nell'azienda di famiglia, Tecnottica Consonni, segue l'amministrazione e la parte relativa alle certificazioni. Lei appartiene alla terza generazione dell'impresa di famiglia che oggi ha 35 addetti, inclusi i sei soci operativi: le sorelle Cecilia ed Ester Consonni (seconda generazione) e i loro figli Angelo e Alberto Fasoli e Francesca e Angela Ravasi.

Itemi

Non sono mancati in azienda corsi estesi a tutti su ottica, lenti disegno tecnico, temi principali nella lavorazione aziendale tenuti da un progettista interno, «ma gli aspetti tecnici - aggiunge Ravasi - si acquisiscono lavorando, costruendosi l'esperienza per imparare davvero cos'è una lente nelle sue tante differenziazioni. Raggi, focale, come usare gli strumenti, come fare le misurazioni sono cose che si imparano facendo».

La base minima richiesta all'assunzione in Tecnottica di solito riguarda la competenza meccanica che deriva dal diploma in una scuola professionale o istituto tecnico, competenze che vengono traslate sulla lavorazione del vetro per le ottiche, «un aspetto così specifico - aggiunge Ravasi - da non essere trattato nelle scuole dove ci si occupa di lavorazioni con alluminio, ferro, cose della metalmeccanica». L'azienda mette in conto due-tre anni per acqui-



Formazione in ditta, corsi estesi a tutti su ottica, lenti disegno tecnico

sire una certa autonomia, come del resto previsto dal contratto di apprendistato di durata triennale che Tecnottica Consonni applica solitamente al primo ingresso. L'azienda realizza all'interno l'intero processo produttivo a partire dal taglio del vetro e nel corso dell'apprendistato si impara in primo luogo a lavorare su sbazzatura e lucidatura delle lenti, su lucidatura e centratura, allargando poi la competenza dopo i primi due anni.

«Il nostro è un lavoro piuttosto complesso, ad esempio la lucidatura del vetro non è un processo univoco, la modalità cambia a seconda del tipo di vetro. Bisogna imparare a usare le

macchine a controllo numerico, i software, come correggere la lavorazione realizzata se la misura non è a disegno e a quel punto il pezzo va rimesso in macchina, bisogna saperlo correggere. Un'attività di dettaglio che si impara e si perfeziona con l'esperienza».

Esperienza

L'azienda di esperienza ne ha parecchia e una delle sue preoccupazioni è quella di continuare a tenersi all'interno il personale dopo averlo formato con investimento notevole di tempo e risorse. «Trovare candidati non è facile: non arrivano nominativi né dagli alunni degli istituti tec-

nici e professionali locali né dalle scuole. Utilizziamo le società interinali o andiamo per conoscenze dirette», afferma Ravasi. A settembre sono state inserite due posizioni, in produzione e al collaudo, ma ci sono comunque posizioni aperte. «Per una piccola azienda gli inserimenti non possono che essere molto gradualmente - aggiunge - in quanto l'affiancamento impegna notevolmente i nostri senior che sono tuttavia anche impegnati nelle proprie mansioni. Quindi ora ci dedichiamo ai due recenti inserimenti e verso fine anno faremo una nuova riflessione su altri ingressi. Il ricambio non è facile: a breve andrà in pensione l'ultima persona che ha lavorato con noi per quarant'anni, così come negli ultimi 7 anni sono uscite le altre figure analoghe».

Una durata di rapporto che oggi, aggiunge Ravasi, non è più garantita: «Ad esempio, un ragazzo assunto da noi, dopo l'apprendistato e quattro anni trascorsi con noi ci ha comunicato in ottobre che ci lascia per andare a fare un corso professionale di massoterapia. La visione dei giovani verso il lavoro è cambiata, non danno certezze di rimanere. C'è questa idea di provare altro, di cambiare, e noto che la rincorsa di stipendi sempre più alti si è fatta molto frequente, seppure noi applichiamo buone condizioni contrattuali. Dobbiamo misurarci con questo aspetto per i nostri lavoratori più esperti, anche perché grosse aziende della zona sono alle prese con carenza di personale».

M.Del.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

parto di metrologia integrato all'area produttiva possiamo controllare con alta precisione le caratteristiche geometriche, superficiali e cosmetiche dei prodotti direttamente durante i cicli di lavorazione. E oggi tutto l'intero ciclo produttivo è realizzato internamente. E grazie alla presenza di un servizio diretto di acquisizione di materie prime e ad un magazzino interno sempre rifornito, siamo in grado di abbattere le tempistiche produttive per fornire prodotti di altissima qualità nel minor tempo possibile.

L'azienda progetta all'interno? Abbiamo software e Cad ottici tra i più avanzati e siamo in grado

di fornire al cliente un completo supporto nella progettazione e nell'ingegnerizzazione di singoli elementi ottici e di sistemi ottici completi. Completiamo la progettazione con un'analisi accurata delle tolleranze di lavorazione, lo scopo è ottenere un prodotto industrializzabile e ottimizzato nei costi. Alle aziende che già sono indipendenti nella progettazione meccanica forniamo un supporto diretto per l'integrazione del progetto ottico all'interno del proprio sistema meccanico. Al contrario, possiamo fornire direttamente un ausilio anche per l'analisi e la progettazione combinata delle parti meccaniche da abbinare agli elementi ottici.

Vivi momenti magici

Natale 2023 - Il Vento della Libertà

Nascere. Crescere. Volare.

in compagnia di Carozzi

Soluzioni personalizzate per regali e cene aziendali, attività esperienziali e di team-building da vivere nella magica Valsassina o nella tua azienda.

INQUADRA IL QR E SCOPRI LE PROPOSTE DI NATALE 2023.

per saperne di più vai su www.dacarozzi.it



FORMAGGI A LAVORAZIONE TRADIZIONALE
Carozzi Formaggi Srl - via Provinciale, 14/a - 23818 Pasturo (LC) - T. 0341 955173