

L'ambizione di **Tecnottica Consonni Srl** è essere il leader nel proprio settore assicurando risultati nel lungo termine e agendo in modo responsabile.

**Tecnottica Consonni Srl** si impegna, definisce e attua, con il concorso di tutte le Parti interessate compreso i dipendenti, le strategie volte a determinare una più diffusa cultura dell'importanza della qualità dei prodotti e dei servizi forniti, e della riduzione dell'impatto sull'ambiente.

Il perseguimento del miglioramento continuo in tal senso e l'attuazione della presente Politica sono assicurati pianificando, sviluppando e mantenendo attivo un sistema integrato di gestione aziendale conforme alle norme di certificazione volontarie adottate in materia di Qualità (UNI EN ISO 9001) e Ambiente (UNI EN ISO 14001).

Con l'intento di garantire nel tempo il consolidamento e la continua crescita dell'Azienda, la Direzione favorisce l'innovazione tecnologica e il miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti. La soddisfazione dei clienti ed il miglioramento dei livelli di qualità dei servizi sono fondamentali per il raggiungimento di una solida leadership sul mercato.

L'organizzazione di **Tecnottica Consonni Srl** mira a soddisfare i bisogni e le necessità di tutte le Parti interessate, in particolare per:

- I Titolari: la trasparenza nella gestione e la redditività del capitale investito, la gestione della società, curandone gli aspetti direttivi, organizzativi, amministrativi e contabili, per l'attuazione dell'oggetto sociale
- i Dipendenti: la stabilità dell'impiego, il coinvolgimento e la motivazione, il riconoscimento professionale, lo sviluppo delle competenze, un ambiente di lavoro sicuro e salubre
- i Clienti: la conformità dei prodotti e dei servizi ai requisiti stabiliti
- i Fornitori: un rapporto continuativo e di reciproca fiducia e collaborazione
- la Comunità: azioni volte allo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio ed alla tutela dell'ambiente

Per perseguire tali obiettivi il Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente adotta i seguenti principi strategici:

- principio etico di conformità alla legge, secondo il quale leggi, norme, specifiche e standard internazionali, europei, nazionali e locali vigenti, concernenti la qualità dei prodotti e dei servizi erogati e la tutela dell'ambiente devono essere tenute aggiornate, divulgate, rispettate scrupolosamente;
- Ottimizzazione dei processi aziendali e delle risorse impiegate, adottando le migliori tecnologie disponibili e l'uso di fonti energetiche rinnovabili ed eco-compatibili, minimizzando l'impiego di risorse naturali, di sostanze pericolose per l'ambiente, e la produzione di rifiuti ed emissioni al fine di raggiungere il massimo livello di efficienza ed efficacia nel rispetto della salvaguardia ambientale;
- Principio di responsabilità e maturità, secondo il quale la prevenzione di danni ambientali, incidenti, infortuni connessi alle attività svolte è il primo dovere individuale e aziendale;
- Individuare compiutamente esigenze e aspettative del Mercato e dei Clienti finali e costruire un rapporto con il Cliente di reciproca fiducia, offrendo prodotti e servizi ad alto valore aggiunto e garantendo l'affidabilità delle forniture;
- Soddisfazione delle aspettative dei Clienti, dei Lavoratori e di quanti collaborano con la Società a vario titolo, come presupposto fondamentale alla creazione di valore e alla promozione dello sviluppo sostenibile;
- Monitorare e migliorare la soddisfazione dei Clienti e delle altre parti interessate, all'interno di un sistema di monitoraggio continuo del sistema di gestione integrato di tutte le prestazioni aziendali in tema di qualità e ambiente;
- Introduzione ed applicazione di procedure di sorveglianza e conduzione di audit periodici al fine di controllare la realizzazione della presente politica, di verificare la corretta applicazione delle strategie aziendali e l'adeguatezza delle misure adottate per l'erogazione dei servizi e la gestione di eventuali situazioni di emergenza e la corretta gestione del rischio e delle opportunità;
- Mettere in atto azioni idonee a eliminare o minimizzare i rischi individuati che influenzano la conformità di prodotti e servizi;
- Impiego di Fornitori qualificati per gli aspetti di qualità e ambiente in un'ottica di miglioramento continuo e di

prevenzione dei rischi;

- Informazione, sensibilizzazione, formazione ed addestramento sulle tematiche ambientali e di qualità di tutti i Lavoratori in relazione alla posizione, al ruolo e alla mansione;
- La Direzione stabilisce e monitora gli obiettivi di miglioramento, tenendo in debita considerazione la significatività dei rischi e delle opportunità e il punto di vista delle parti interessate.

Inoltre, in applicazione dei Climate Action Amendments agli standard dei sistemi di gestione, l'Organizzazione considera il cambiamento climatico come un fattore rilevante per la propria struttura e per tutte le Parti Interessate e pertanto tiene conto di tutti gli aspetti, sia interni che esterni che possano avere un impatto sull'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato.

L' Organizzazione considera gli aspetti ed i rischi legati al cambiamento climatico:

- nella fase di implementazione e mantenimento del proprio SGI,
- nella pianificazione degli obiettivi aziendali e nel proprio piano di miglioramento,
- nella definizione della presente Politica Integrata.

L'Organizzazione si impegna a fare in modo che la politica integrate sia sempre:

- disponibile e mantenuta come informazione documentata,
- comunicata, compresa ed applicata all'interno e all'esterno dell' Organizzazione,
- disponibile alle parti interessate rilevanti,
- disponibile presso tutte le sedi aziendali e sul sito aziendale: [www.tecnottica.com](http://www.tecnottica.com)

#### **POLITICA "WHISTLEBLOWING"**

*Scopo:* Applicazione della Legge 30 Novembre 2017, n.179 in materia di whistleblowing relativa alle "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" (Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.291 del 14 Dicembre 2017, con entrata in vigore il 29 Dicembre 2017 e successivamente modificata dal D.Lgs. 24/2023).

*Politica:* Tecnottica Consonni Srl opera in ottemperanza a quanto stabilito dalla legge 30 Novembre 2017, n.179 in materia di whistleblowing. La conformità e l'osservanza di suddetta Legge in azienda è assicurata e ogni dipendente è responsabile del rispetto di tali obblighi. Tutti i dipendenti sono tenuti a denunciare eventuali violazioni della legge o di richieste di azioni che possano costituire una violazione. Tali casi possono essere denunciati alla Direzione Aziendale.

La presente Politica viene diffusa per essere compresa e condivisa da tutte le risorse ed i soggetti che operano per e con **Tecnottica Consonni Srl**; è resa disponibile a tutte le parti interessate ed è periodicamente riesaminata.

Calco, 26/09/2025

La Direzione

**TECNOTTICA CONSONNI srl**  
Via Indipendenza, 8  
25035 Azzola (LO)  
Partita IVA 00207780131

Tecnottica Consonni Srl's ambition is to be the leader in its sector, ensuring long-term results and acting responsibly. Tecnottica Consonni Srl is committed to defining and implementing, with the cooperation of all stakeholders, including employees, strategies aimed at promoting a more widespread culture of the importance of the quality of the products and services provided and reducing the impact on the environment.

The pursuit of continuous improvement in this regard and the implementation of this Policy are ensured by planning, developing and maintaining an integrated business management system that complies with the voluntary certification standards adopted in the areas of Quality (UNI EN ISO 9001) and Environment (UNI EN ISO 14001).

With the aim of ensuring the consolidation and continuous growth of the Company over time, the Management promotes technological innovation and the improvement of the quality of the products and services offered. Customer satisfaction and the improvement of service quality levels are fundamental to achieving solid market leadership.

The organisation of Tecnottica Consonni Srl aims to meet the needs and requirements of all stakeholders, in particular:

- Owners: transparency in management and return on invested capital, management of the company, taking care of the managerial, organisational, administrative and accounting aspects, for the implementation of the corporate purpose
- Employees: job stability, involvement and motivation, professional recognition, skills development, a safe and healthy working environment
- Customers: compliance of products and services with established requirements
- Suppliers: an ongoing relationship of mutual trust and collaboration
- The Community: actions aimed at the economic, social and cultural development of the territory and the protection of the environment

To pursue these objectives, the Integrated Quality and Environmental Management System adopts the following strategic principles:

- Ethical principle of compliance with the law, according to which international, European, national and local laws, regulations, specifications and standards concerning the quality of products and services provided and environmental protection must be kept up to date, disseminated and scrupulously respected;
- Optimisation of business processes and resources used, adopting the best available technologies and the use of renewable and eco-compatible energy sources, minimising the use of natural resources, substances hazardous to the environment, and the production of waste and emissions in order to achieve the highest level of efficiency and effectiveness while respecting environmental protection;
- Principle of responsibility and maturity, according to which the prevention of environmental damage, accidents and injuries related to the activities carried out is the first duty of individuals and the company;
- Fully identifying the needs and expectations of the market and end customers and building a relationship of mutual trust with the customer, offering high value-added products and services and ensuring the reliability of supplies;
- Meeting the expectations of customers, employees and those who collaborate with the Company in various capacities, as a fundamental prerequisite for creating value and promoting sustainable development;
- Monitoring and improving customer and stakeholder satisfaction, within a system of continuous monitoring of the integrated management system of all company performance in terms of quality and the environment;
- Introducing and applying monitoring procedures and conducting periodic audits in order to check the implementation of this policy, verify the correct application of company strategies and the adequacy of the measures adopted for the provision of services and the management of any emergency situations, and ensure the correct management of risk and opportunities;
- Implementing appropriate actions to eliminate or minimise identified risks that affect the conformity of products and services;
- Use of suppliers qualified in terms of quality and environmental aspects with a view to continuous improvement and risk prevention;

- Information, awareness-raising, education and training on environmental and quality issues for all employees in relation to their position, role and duties;
- Management establishes and monitors improvement objectives, taking into due consideration the significance of risks and opportunities and the views of interested parties.

Furthermore, in application of the Climate Action Amendments to management system standards, the Organisation considers climate change to be a relevant factor for its structure and for all interested parties and therefore takes into account all aspects, both internal and external, that may have an impact on the effectiveness of its Integrated Management System.

The Organisation considers the aspects and risks related to climate change:

- in the implementation and maintenance phase of its IMS,
- in the planning of its business objectives and improvement plan,
- in the definition of this Integrated Policy.

The Organisation is committed to ensuring that the integrated policy is always:

- available and maintained as documented information,
- communicated, understood and applied within and outside the Organisation,
- available to relevant interested parties,
- available at all company locations and on the company website: [www.tecnottica.com](http://www.tecnottica.com)

### "WHISTLEBLOWING" POLICY

*Purpose:* Application of Law No. 179 of November 30, 2017 on whistleblowing regarding "Provisions for the protection of the authors of reports of crimes or irregularities of which they have become aware in the context of a public or private employment relationship" (Published in the Official Gazette No. 291 of December 14, 2017, with entry into force on December 29, 2017)

*Policy:* Tecnottica Consonni Srl operates in compliance with the provisions of Law No. 179 of November 30, 2017 on whistleblowing. Compliance and observance of said Law in the company is ensured and every employee is responsible for complying with these obligations. All employees are required to report any violations of the law or requests for actions that may constitute a violation. Such cases may be reported to the Company Management.

This Policy is disseminated to be understood and shared by all resources and individuals working for and with Tecnottica Consonni Srl; it is made available to all interested parties and is periodically reviewed.

Calco, 26/09/2025

**TECNOTTICA CONSONNI srl**  
Via Indipendenza, 8  
25036 Azzurro (LO)  
Partita IVA 00207780131